

Preguntas para hacer a los organizadores sindicales



Los organizadores y simpatizantes sindicales hacen muchas promesas cuando están tratando de que usted firme una tarjeta de autorización o de obtener su apoyo, pero ofrecen pocas garantías.

Estas son preguntas que usted debería hacerles a los organizadores y simpatizantes sindicales, que podrían ser sus compañeros de trabajo, cuando le pidan su firma o su apoyo:

1. ¿Pondrán por escrito, en este momento, una garantía de que el sindicato nos dará salarios y beneficios mejores que los que tenemos ahora?
2. ¿Cuál será el monto de mis cuotas si el sindicato me representa?
3. Si entra un sindicato en Luxfer, ¿quién decide quiénes serían representados por el sindicato?
4. ¿Tendrá mi supervisor la misma flexibilidad para hacer los cambios que yo necesite, o se seguirán estrictamente los términos del contrato?
5. Si el sindicato nos declara en huelga, ¿nos reembolsará el sindicato el 100% de los salarios que no recibimos?
6. ¿Un contrato sindical dará prioridad a la antigüedad de servicio, o a mis habilidades y conocimientos al considerar ascensos y aumentos de sueldo??
7. ¿Puedo perder mi trabajo si entro en huelga con el sindicato?
8. Si votamos a favor del sindicato, ¿es posible que perdamos los beneficios que tenemos ahora?
9. Si votamos a favor del sindicato, pero no nos gusta, ¿podemos hacer que el sindicato se vaya fácilmente?
10. Si no quiero estar en un sindicato, ¿puedo optar por no ser miembro del sindicato?
11. ¿Tiene el sindicato el derecho de hacer que Luxfer cambie a mi gerente?
12. ¿Cuánto dinero ganará el sindicato con las cuotas que les pagaremos si Luxfer se sindicaliza?

Usted debería poder recibir respuestas a sus preguntas importantes sin firmar nada proveniente del sindicato.